

## **KẾ HOẠCH**

### **Phòng, chống tham nhũng năm 2021 của Liên đoàn Lao động tỉnh Kon Tum**

Thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ hướng dẫn thi hành một số điều của Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Kon Tum xây dựng Kế hoạch phòng, chống tham nhũng năm 2021, cụ thể như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

Thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn về công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN) trong năm 2021; phát huy ưu điểm đã đạt được, khắc phục những hạn chế trong công tác PCTN của tổ chức công đoàn các cấp.

Tiếp tục thực hiện các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp về công tác PCTN; nâng cao ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ công đoàn, của đoàn viên, cán bộ, công nhân viên chức, người lao động; tạo chuyển biến tích cực và thống nhất về nhận thức của các cơ quan, tổ chức và cá nhân của hệ thống công đoàn tỉnh trong công tác PCTN, phù hợp với tình hình và nhiệm vụ mới.

Kế hoạch PCTN của Liên đoàn Lao động tỉnh là cơ sở để các cấp công đoàn trực thuộc xây dựng kế hoạch cụ thể, tổ chức thực hiện của công đoàn cấp mình cho phù hợp; tổng hợp, báo cáo kết quả theo quy định.

##### **2. Yêu cầu**

Cụ thể hóa các quy định của pháp luật về PCTN phù hợp với điều kiện thực tế của từng địa phương, từng tổ chức công đoàn; phát huy sự chủ động của tổ chức công đoàn và sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, bám sát thực tiễn, thực hiện đồng bộ, hiệu quả các quy định về PCTN; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN nhằm phát hiện, kịp thời xử lý, ngăn chặn các hành vi tham nhũng, tiêu cực.

Công tác PCTN của mỗi cơ quan, đơn vị công đoàn phải được triển khai cụ thể, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện thực tế, tránh hình thức, qua loa, chiếu lệ.

#### **II. NỘI DUNG**

**1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động thực hiện pháp luật về PCTN**



Công đoàn các cấp chủ động tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân lao động thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN; theo dõi, phát hiện, tố giác các hành vi tham nhũng, những thiếu sót của cán bộ, công chức, viên chức. Kiến nghị thực hiện tốt cơ chế bảo vệ, tôn vinh và khen thưởng các tập thể, cá nhân tích cực trong PCTN.

Triển khai có hiệu quả Luật PCTN năm 2018; Nghị định số 59/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ hướng dẫn thi hành một số điều của Luật PCTN; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Kế hoạch số 10/KH-ĐĐTLD ngày 10/12/2019 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

## **2. Chủ động, tích cực tham gia xây dựng, phản biện xã hội nhằm góp phần hoàn thiện chính sách, pháp luật về PCTN**

Các cấp công đoàn nâng cao ý thức, trách nhiệm, năng lực và hiệu quả việc tham gia góp ý, phản biện xã hội đối với các dự thảo chính sách, pháp luật về PCTN, nhất là các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng như: chính sách, pháp luật về quản lý tài chính, kinh tế; công tác cán bộ; các quy định liên quan đến cơ chế phân công, phân cấp, xác định trách nhiệm giữa các cơ quan, tổ chức và cá nhân.

Rà soát sửa đổi, bổ sung các quy định liên quan đến công tác cán bộ, công tác quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, hoạt động kinh tế công đoàn nhằm hạn chế, khắc phục những “khe hở” dễ dẫn đến tham nhũng; tham gia góp ý các văn bản hướng dẫn thực hiện Luật PCTN.

## **3. Thực hiện tốt công tác giám sát của tổ chức công đoàn**

Công đoàn các cấp tăng cường các hoạt động giám sát để góp phần phòng ngừa, đấu tranh với các hành vi tham nhũng; giám sát những vụ việc, lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tham nhũng, gây sách nhiễu, phiền hà đối với người lao động; nghiên cứu, xem xét văn bản đã có hiệu lực pháp luật liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

## **4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn, quản lý sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn, kiểm tra công tác cán bộ của công đoàn**

Phát huy vai trò, trách nhiệm của ủy ban kiểm tra công đoàn, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương, PCTN; tăng cường công tác kiểm tra quản lý sử dụng tài chính, tài sản, đảm bảo 50% trở lên công đoàn các cấp có kiểm tra tài chính cùng cấp (trong đó 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên kiểm tra tài chính cùng cấp).

Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức kiểm tra ít nhất 35% công đoàn cấp dưới về tài chính; công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức kiểm tra ít nhất 30% công đoàn cấp dưới về tài chính.



Tăng cường thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn. Trong đó chú trọng kiểm tra công tác cán bộ, việc tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ đối với các lĩnh vực dễ dẫn đến tiêu cực, tham nhũng.

Phát hiện các sơ hở của các văn bản quy định hiện hành để kịp thời kiến nghị, đề xuất sửa đổi, bổ sung hoàn thiện, nhất là các quy định liên quan đến công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

#### **5. Tổ chức tiếp nhận và xử lý thông tin phản ánh, tố cáo về tham nhũng**

Xử lý kịp thời, dứt điểm các đơn thư, khiếu nại, tố cáo, các phản ánh gửi về tổ chức công đoàn để giải quyết. Trên cơ sở tiếp nhận các thông tin phản ánh, ý kiến về tham nhũng, kịp thời kiến nghị với các cơ quan có trách nhiệm giải quyết; theo dõi, giám sát quá trình giải quyết và công khai kết quả giải quyết theo quy định hiện hành.

Thực hiện nghiêm công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực theo Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/1/2019 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 91/TU ngày 09/5/2019 của Ban Thường vụ tỉnh ủy; Công văn số 392 ngày 25/3/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/1/2019 của Bộ Chính trị.

#### **6. Công đoàn các cấp chủ động phối hợp với các cơ quan báo chí trong công tác PCTN**

Phối hợp với các cơ quan báo chí tuyên truyền, vận động người lao động tham gia PCTN; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng; trực tiếp phát hiện, đấu tranh với tham nhũng thông qua các tin, bài, phóng sự; tuyên truyền, biểu dương những tổ chức, cá nhân có thành tích tốt trong công tác PCTN.

#### **7. Đổi mới, nâng cao chất lượng tổ chức bộ máy, cán bộ và phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn, để thực hiện có hiệu quả công tác PCTN**

Tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động của hệ thống công đoàn theo hướng phát huy vai trò chủ động, tích cực của mỗi đơn vị, cá nhân trong hệ thống và tăng cường sự phối hợp thống nhất giữa các cấp công đoàn. Tập trung rà soát và làm tốt công tác cán bộ, tránh để những người không đủ điều kiện vào hệ thống công đoàn.

#### **8. Thực hiện công tác PCTN trong Cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh Kon Tum**

Thường xuyên quán triệt, phổ biến đến cán bộ, công chức, người lao động về Luật PCTN năm 2018; Nghị định số 59/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ hướng dẫn thi hành một số điều của Luật PCTN; Quyết định số 101/QĐ-TTg ngày 21/01/2019 của Thủ tướng Chính phủ về Kế hoạch triển khai thi hành Luật PCTN; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản; và các quy định của Đảng về công tác PCTN trong cơ quan.



Bảo đảm quản lý, sử dụng nguồn tài chính công đoàn hiệu quả, thiết thực đúng quy định. Tích cực tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan tham gia tích cực vào công tác PCTN.

Tham gia đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung các văn bản, các quy định đề phòng ngừa tham nhũng, giảm thủ tục và thời gian thực hiện các nhiệm vụ công tác. Thực hiện nghiêm các quy định của Luật PCTN tại cơ quan.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

##### **a. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh**

Tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh định kỳ xây dựng kế hoạch tự kiểm tra, giám sát đồng cấp và cấp dưới về công tác PCTN.

Là đầu mối tiếp nhận và tham mưu, đề xuất xử lý các thông tin phản ánh, tố giác của các cá nhân, tổ chức công đoàn trực thuộc về PCTN; tham mưu giải quyết đơn thư, và bảo vệ người tố cáo khi có đơn thư, khiếu nại, tố cáo liên quan đến công tác PCTN.

##### **b. Các ban chuyên môn Liên đoàn Lao động tỉnh**

###### **Ban Tổ chức - Kiểm tra**

Tham mưu Ban Thường vụ, Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai thực hiện kế hoạch có hiệu quả, đồng thời hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra các cấp công đoàn trực thuộc thực hiện kế hoạch này và các quy định có liên quan về công tác PCTN; tổng hợp, xây dựng báo cáo kết quả thực hiện công tác PCTN của Liên đoàn Lao động tỉnh để báo cáo các cấp theo quy định.

Tham mưu rà soát, hoàn thiện các quy chế, quy định về công tác tổ chức bộ máy và cán bộ nhằm đảm bảo tinh, gọn, hiệu lực, hiệu quả; thực hiện nghiêm túc các quy định về kê khai tài sản và thu nhập của cán bộ, công chức trong cơ quan và hệ thống tổ chức công đoàn.

###### **Ban Tuyên giáo – nữ công**

Phối hợp với các ban chuyên môn và các cơ quan có liên quan trong việc tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về PCTN (Luật PCTN, Nghị định số 59/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị...), đến đoàn viên, công nhân viên chức, người lao động và các tổ chức công đoàn trực thuộc, đồng thời đăng tải lên Trang thông tin điện tử của Liên đoàn Lao động tỉnh.

###### **Ban Tài chính**

Rà soát, hoàn thiện các quy chế, quy định về công tác sử dụng tài chính, tài sản công đoàn nhằm quản lý chặt chẽ và có hiệu quả nguồn tài chính công đoàn, tránh thất thu, lãng phí tài chính công đoàn.



**2. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố Kon Tum; công đoàn ngành và tương đương; Nhà văn hóa Lao động tỉnh**

Tổ chức và phối hợp tổ chức tuyên truyền, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước và chương trình, kế hoạch của công đoàn các cấp về công tác phòng, chống tham nhũng đến các cấp công đoàn.

Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan hữu quan tuyên truyền vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức, người lao động tham gia phòng, chống tham nhũng; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng; trực tiếp phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn các biểu hiện tham nhũng ở các cấp.

Trên cơ sở kế hoạch này, các đơn vị chủ động xây dựng kế hoạch PCTN năm 2021 của đơn vị mình cụ thể, sát với điều kiện, tình hình thực tế của địa phương, đơn vị và gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tổ chức – Kiểm tra) trước ngày **25/02/2021**, để tổng hợp, theo dõi.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Kon Tum đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, phản ánh kịp thời về Liên đoàn Lao động tỉnh để được hướng dẫn. /  
*Te*

**Nơi nhận:**

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (b/c);
- Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy (b/c);
- LĐLĐ huyện, TP, CĐ ngành và tương đương (t/h);
- Các ban chuyên môn, Nhà VHLD tỉnh (t/h);
- Trang thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh (đăng tải);
- Lưu: VT, ToC- Ktra.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



**Nghiêm Xuân Bang**