

HƯỚNG DẪN

Nội dung xây dựng báo cáo Đại hội Công đoàn các cấp
(nhiệm kỳ 2018 - 2023), tiến tới Đại hội XI Công đoàn tỉnh (nhiệm kỳ 2023-2028)

Thực hiện Kế hoạch số 24/KH-LĐLĐ ngày 15/4/2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh Kon Tum về tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội XI Công đoàn tỉnh Kon Tum, nhiệm kỳ 2023- 2028.

Liên đoàn Lao động tỉnh Kon Tum hướng dẫn xây dựng báo cáo Đại hội, cụ thể như sau:

I. YÊU CẦU CHUNG

Báo cáo chính trị của Đại hội phải ngắn gọn, sát thực tiễn và nhiệm vụ chủ yếu, bố cục khoa học, có tính khái quát cao. Đánh giá khách quan, toàn diện việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh và Nghị quyết Đại hội Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu nhiệm kỳ; những mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả; phân tích những hạn chế, nguyên nhân, đặc biệt là những hạn chế, nguyên nhân chủ quan và bài học kinh nghiệm.

Mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ của nhiệm kỳ tới cần quán triệt quan điểm chỉ đạo theo tinh thần Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị "về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới"; các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết đại hội đảng bộ cùng cấp.

Quá trình xây dựng Báo cáo Đại hội công đoàn phải tiếp thu đầy đủ ý kiến chỉ đạo, định hướng của cấp ủy, Tổng Liên đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh; phát huy được sự tham gia đóng góp ý kiến của đoàn viên, người lao động, các cấp công đoàn trực thuộc.

Số liệu trong Báo cáo chính trị thống kê tính trong 5 năm (2018, 2019, 2020, 2021, 2022).

II. VỀ CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM ĐẠI HỘI

- Chủ đề (*Áp dụng đối với Đại hội XI Công đoàn tỉnh*): **Đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn trong tình hình mới, tăng cường đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động. Tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh, góp phần xây dựng tỉnh Kon Tum phát triển nhanh và bền vững.**

- Phương châm Đại hội (*Áp dụng đối với tất cả các cấp công đoàn*): **"Đổi mới - dân chủ - đoàn kết - phát triển".**

III. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG BÁO CÁO CỦA BAN CHẤP HÀNH TẠI ĐẠI HỘI

1. Phần mở đầu: Nêu bối cảnh chung, diễn biến trước và trong đại hội (tình hình chung có liên quan đến tổ chức công đoàn, địa phương, đơn vị).

2. Phần thứ hai: Đánh giá tình hình CNVCLĐ, kết quả hoạt động công đoàn và việc thực hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn nhiệm kỳ qua

2.1. Tình hình CNVCLĐ và tổ chức công đoàn

- Sự biến động về số lượng, chất lượng, cơ cấu đội ngũ công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) và tổ chức công đoàn.

- Đánh giá thực trạng CNVCLĐ, nhất là tình hình việc làm, tiền lương, nhà ở và đời sống của người lao động. Tình hình thực hiện pháp luật lao động; quan hệ lao động, tranh chấp lao động, đình công.

- Tình hình tư tưởng, tâm trạng, nguyện vọng của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

2.2. Kết quả hoạt động công đoàn và thực hiện Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ qua

+ Kết quả hoạt động công đoàn

- Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện.

- Chăm lo đời sống; đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

- Tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên và người lao động về chủ trương, Nghị quyết của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước; chủ trương, nghị quyết công tác công đoàn.

- Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội của địa phương, đơn vị.

- Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là CBCS.

- Công tác nữ công và phong trào nữ CNVCLĐ.

- Công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của Ủy ban Kiểm tra (nêu vắn tắt, vì có báo cáo riêng).

- Công tác tài chính và quản lý tài chính, tài sản công đoàn.

- Kết quả thực hiện 3 khâu đột phá theo Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam (Đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ; Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là CBCĐ khu vực ngoài nhà nước đủ năng lực, ngang tầm nhiệm vụ; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn).

- Kết quả thực hiện 3 Nghị quyết chuyên đề của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh Kon Tum khóa X (Nghị quyết về chương trình phúc lợi cho đoàn viên; Nghị quyết về công tác phát triển đoàn viên, thành lập CBCS khu vực ngoài Nhà nước và Nghị quyết về thu kinh phí công đoàn doanh nghiệp ngoài Nhà nước).

+ *Kết quả hoạt thực hiện Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ qua*
- Thống kê cụ thể kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội công đoàn cấp mình, Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh Kon Tum và Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam (có bảng phụ lục số liệu kèm theo).

* *Đánh giá kết quả thực hiện các nội dung:*

+ Chương trình phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, kết quả tỷ lệ %/kế hoạch giao.

+ Công tác đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, số lượng cán bộ công đoàn được tập huấn, bồi dưỡng.

+ Số lượng, tỷ lệ đoàn viên được tuyên truyền, phổ biến quán triệt Nghị quyết của Đảng, Công đoàn.

+ Số lượng, tỷ lệ CĐCS, đoàn viên công đoàn đăng ký tham gia thực hiện các phong trào thi đua; kết quả thực hiện giao ước thi đua của tổ chức công đoàn và trong khối mặt trận, đoàn thể...

+ Tỷ lệ % thu kinh phí công đoàn so với kế hoạch giao.

+ Tỷ lệ % đoàn viên đóng góp xây dựng Quỹ "Mái ấm công đoàn".

+ Tỷ lệ % cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ban hành và thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở.

+ Kết quả công tác tham gia xây dựng Đảng, phát triển đảng viên mới trong đoàn viên công đoàn so với chỉ tiêu Nghị quyết đã đề ra.

2.3. Đánh giá chung

- *Ưu điểm, tồn tại hạn chế*

- *Nguyên nhân và bài học kinh nghiệm*

Phần thứ 3: Mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ của Công đoàn nhiệm kỳ mới. Những đề xuất và kiến nghị

* Từ thực tiễn phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn của ngành, địa phương, các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở nghiên cứu xác định mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ của cấp mình trong nhiệm kỳ 2023 - 2028 gồm:

3.1. Mục tiêu tổng quát

Tập trung đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn các cấp trong tình hình mới, thiết thực, hiệu quả; xác định rõ nhiệm vụ của mỗi cấp công đoàn; chú trọng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; tăng cường thu hút, tập hợp người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam; tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh gắn với tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh góp phần xây dựng tỉnh Kon Tum phát triển nhanh và bền vững.

3.2. Chỉ tiêu phấn đấu

3.2.1. Chỉ tiêu đến hết nhiệm kỳ

- Phấn đấu kết nạp 5.000 đoàn viên công đoàn.

- Phấn đấu ít nhất 85% doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn đủ điều kiện đại diện, thương lượng, ký kết được thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.

- Phần đầu có 85% trở lên công đoàn cơ sở tham gia với người sử dụng lao động ban hành, triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Phần đầu có ít nhất 75% số vụ việc của đoàn viên, tổ chức công đoàn có nhu cầu tư vấn, tranh tụng sẽ có đại diện công đoàn tham gia.

- Phần đầu có 100% trở lên công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đủ điều kiện thành lập Ban Nữ công quân chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

3.2.2. Chỉ tiêu hàng năm

- Phần đầu có 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đạt loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; 85% trở lên công đoàn cơ sở khu vực nhà nước và 55% trở lên công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đạt loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

- Thu tài chính công đoàn đạt 90% trở lên so với số phải thu kinh phí và đoàn phí công đoàn theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- 100% công đoàn các cấp có UBKT theo quy định thực hiện kiểm tra tài chính cùng cấp đúng quy định; phần đầu ít nhất 10% công đoàn cơ sở doanh nghiệp được kiểm tra tài chính công đoàn.

3.2.3. Nhiệm vụ và giải pháp nhiệm kỳ 2023-2028

+ Tập trung đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên, người lao động

+ Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động; đổi mới các phong trào thi đua yêu nước

- *Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động*

+ Đổi mới nội dung, hình thức tổ chức thi đua và nâng cao chất lượng công tác khen thưởng

+ Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; thu hút người lao động, tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp vào Công đoàn Việt Nam

- Tiếp tục đổi mới, hoàn thiện mô hình tổ chức bộ máy các cấp công đoàn tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, liên thông, đồng bộ

- Tiếp tục nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn.

- Đổi mới nội dung, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn theo phương châm chuẩn hóa, khoa học, thực tiễn, sáng tạo.

- Thu hút người lao động, tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp vào tổ chức Công đoàn bằng kế hoạch mục tiêu của công đoàn cấp tỉnh, các giá trị của Công đoàn Việt Nam, từ hiệu quả, thiết thực của hoạt động công đoàn, sự quan tâm tạo điều kiện thuận lợi của hệ thống chính trị và từ uy tín, sự tận tâm của cán bộ công đoàn.

+ Tham gia xây dựng giai cấp công nhân hiện đại lớn mạnh, xây dựng Đảng, nhà nước, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh

+ Xây dựng nguồn tài chính để thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn

+ Đổi mới phương thức hoạt động công đoàn thích ứng với bối cảnh tình hình mới

- Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động công đoàn trong điều kiện mới, theo hướng lấy đoàn viên, người lao động là trung tâm.

- Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, góp phần quan trọng nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động công đoàn.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền tạo sự tự giác, thống nhất cao giữa ý trí và hành động trong cán bộ đoàn viên công đoàn về công tác phòng chống tham nhũng lãng phí, trước hết là sự gương mẫu, quyết liệt của người đứng đầu Ban Chấp hành.

4. Một số vấn đề cần lưu ý

- Ngoài báo cáo chính của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, UBKT, các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở cần thực hiện một số báo cáo chuyên đề cụ thể để báo cáo tại Đại hội.

- Phải có phụ lục thống kê số liệu làm rõ kết quả kèm theo báo cáo (*theo mẫu quy định hiện hành của Tổng Liên đoàn*).

- Để đảm bảo thời gian thảo luận của đại biểu; Đoàn Chủ tịch đại hội cần có báo cáo tóm tắt để trình bày (*không trình bày toàn văn báo cáo chi tiết tại Đại hội*).

IV. THẢO LUẬN, LẤY Ý KIẾN ĐÓNG GÓP VÀO DỰ THẢO VĂN KIỆN ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN

- Việc thảo luận, lấy ý kiến đóng góp vào dự thảo văn kiện của Đại hội công đoàn cấp trên phải được tiến hành nghiêm túc, trên tinh thần thẳng thắn và trách nhiệm, nội dung phải cụ thể; đồng thời qua thảo luận các cấp công đoàn lãnh hội tư tưởng chỉ đạo của công đoàn cấp trên để cụ thể hóa vào văn kiện và nghị quyết Đại hội của cấp mình.

- Để việc thảo luận được tập trung, công đoàn cấp trên có thể định hướng một số vấn đề trọng tâm trong thảo luận gửi kèm theo dự thảo báo cáo. Đại hội cấp dưới có trách nhiệm tổng hợp ý kiến của đại biểu đối với hoạt động công đoàn cấp mình để tiếp thu, bổ sung vào dự thảo; đồng thời tổng hợp ý kiến góp ý đối với công đoàn cấp trên để xem xét, tiếp thu và hoàn thiện dự thảo các báo cáo.

- Nội dung các bản tham luận tại Đại hội công đoàn các cấp không kể lẻ thành tích, cần chú trọng làm rõ những kinh nghiệm, giải pháp, mô hình mới, tiêu biểu trong thực hiện nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; những hạn chế, yếu kém cần phải khắc phục; những kiến nghị đề xuất. Khuyến khích đại biểu phát biểu trực tiếp tại đại hội.

- Đối với các đơn vị có số lượng đại biểu dự Đại hội đông có thể bố trí thời gian và địa điểm thích hợp chia các tổ thảo luận để thu được nhiều ý kiến đóng góp của đại biểu.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Công đoàn cơ sở

Ban Chấp hành công đoàn cơ sở xây dựng dự thảo báo cáo, tổ chức lấy ý kiến rộng rãi trong đoàn viên, công nhân lao động của đơn vị; gửi xin ý kiến công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, cấp ủy đồng cấp (nếu có) để bổ sung, hoàn thiện trước khi trình Đại hội.

2. Đối với các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Căn cứ nội dung định hướng của Liên đoàn Lao động tỉnh, xây dựng văn bản hướng dẫn và triển khai đối với các cấp công đoàn trực thuộc.

- Xây dựng dự thảo báo cáo Đại hội công đoàn; tổ chức cho đoàn viên, người lao động và công đoàn trực thuộc nghiên cứu và góp ý vào dự thảo báo cáo; Tổng hợp ý kiến tham gia đóng góp của đoàn viên, CNVCLĐ tại Đại hội công đoàn cấp dưới; hoàn thiện dự thảo báo cáo trình cấp ủy cấp trên trực tiếp và Liên đoàn Lao động tỉnh thẩm định trước khi tổ chức đại hội.

- Dự thảo báo cáo Đại hội của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hoàn thiện gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh Kon Tum (qua Văn phòng) trước ngày **30/6/2023** kèm bảng số liệu thống kê *(theo biểu mẫu gửi kèm)*.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu các cấp công đoàn triển khai thực hiện nghiêm túc hướng dẫn này; những vấn đề khó khăn, vướng mắc phát sinh đề nghị liên hệ, trao đổi với Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh để được giải đáp và hướng dẫn cụ thể. /.

Nơi nhận:

- VP Tỉnh ủy, Ban Dân vận Tỉnh ủy (b/c);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh (chỉ đạo);
- Các Ban, VP LĐLĐ tỉnh (t/h);
- Các CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở (t/h);
- Đăng tải trên Trang TTĐT;
- Lưu: VT, VP.



Rơ Chăm Long